



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

Industria Cartaria Santo Spirito (ICSS)

P. Iva 02874870153

Cascina S. Spirito

27027 - Gropello Cairoli (PV)

CODICE ETICO

ICSS Group

Approvato dall'amministratore unico il 24 giugno 2022

1

I.C.S.S. S.p.A. – Loc. S. Spirito – 27027 Gropello Cairoli (PV) Tel. + 390382815904 Fax+390382814260

Cap.Soc. € 1.000.000 i.v. – CCIAA Milano n° 937790 - Reg. Soc. Trib. Milano 168604

Cod. Fisc. e P. I.V.A.: 02874870153 – Sede Legale Milano



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

Sommario

PREMESSA.....	3
1. VALORI AZIENDALI E PRINCIPI ETICI	4
1.1 LEGALITA'	4
1.2 PASSIONE.....	4
1.3 INTEGRITA'	4
1.4 MIGLIORAMENTO COSTANTE.....	4
1.5 IMPEGNO COL CLIENTE	5
1.6 SOSTENIBILITA'	5
1.5 CORRUZIONE	5
1.6 SICUREZZA E QUALITA' DEI PRODOTTI	5
2. APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO.....	5
3. RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDERS	6
4. REGOLE DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI FORNITORI	6
5. REGOLE DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI CLIENTI	6
6. REGOLE DI CONDOTTA NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	7
7. REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	7
8. CONFLITTI D'INTERESSE.....	8
9. RAPPORTI CON GLI ORGANI DI INFORMAZIONE	8
10. REGISTRAZIONI CONTABILI E FORMAZIONE DEI BILANCI.....	8
11. SICUREZZA E IGIENE SUL LAVORO	9
12. UTILIZZO DI ATTREZZATURE E STRUTTURE AZIENDALI	9
13. INFORMAZIONI RISERVATE E TUTELA DELLA PRIVACY.....	9
14. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO	10
15. FUNZIONI DELLA SOCIETA' CON RIGUARDO AL CODICE ETICO.....	10



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

PREMESSA

Industria Cartaria Santo Spirito (nel seguito “**ICSS**”, il “**Gruppo**”, la “**Azienda**”, o la “**Organizzazione**”) è un'Azienda familiare fondata nel 1969 da Carlo e Adriano Garbagna. Offre ottimi prodotti di imballaggio, sistemi di movimentazione dei materiali e componenti speciali per l'edilizia prodotti principalmente con EPS, un polistirene che si espande nella forma del prodotto finale. Poiché i prodotti del Gruppo hanno in media il 98% di aria e il 2% di materia solida, i suoi dipendenti sono conosciuti come *Air Engineers*, poiché insegnano all'aria a proteggere, isolare, mantenere fresca, calda e fredda i prodotti dei clienti. Più di 50 anni dopo la sua creazione, ICSS Group ha 6 siti operativi, che consegnano giornalmente da 60 a 70 camion pieni di prodotti.

Con il presente Codice Etico (nel seguito anche il “**Codice**”, o le “**Regole**”), ICSS ha inteso formalizzare gli impegni, le responsabilità e le convinzioni etiche assunte nell'ambito delle attività commerciali ed aziendali del Gruppo ICSS.

Il codice è uno strumento volto ad aumentare la trasparenza del Gruppo, prevenire le condotte illecite, o non eticamente corrette, da parte di tutti quelli che operano in nome dell'Azienda. Con esso, l'Azienda rappresenta in forma chiara e esplicita i criteri di comportamento e responsabilità sia nei rapporti interni che esterni al Gruppo.



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

1. VALORI AZIENDALI E PRINCIPI ETICI

ICSS sa che la reputazione e l'onorabilità rappresentano valori fondamentali per una Azienda che sta da più di cinquant'anni nel mercato, soprattutto in considerazione dell'attività tipica esercitata ossia fornitura di imballaggi protettivi per il settore alimentare e farmaceutico, degli elettrodomestici e isolanti per l'edilizia, dove la qualità è fondamentale.

Per questi motivi, nel seguito sono indicati alcuni principi fondanti che sono alla base di ogni attività realizzata da noi al fine di favorire il buon funzionamento e la qualità, mantenendo in primo piano la nostra **Vision**, "essere il miglior specialista di imballaggi protettivi rispettosi dell'ambiente", e **Mission**, "creare e guadagnare la fiducia del mercato ogni giorno", del Gruppo.

1.1 LEGALITA'

Il Gruppo agisce nel rispetto delle leggi, regolamenti e normative vigenti nei territori in cui si trova ad operare: Italia, Turchia e Regno Unito. Tutti coloro che operano in nome, per conto o comunque a vantaggio o nell'interesse dell'Organizzazione devono essere osservanti e rispettosi delle norme dell'ordinamento giuridico in cui operano e devono astenersi dal commettere violazioni.

1.2 PASSIONE

ICSS crede che ci sia valore in tutti i prodotti che propone e quindi realizza tutti i prodotti con molta passione, sempre tenendo in mente gli aspetti tecnici, legali e sostenibili per assicurare la soddisfazione degli stakeholder. L'affidabilità, la correttezza e la professionalità sono i pilastri su cui si fonda la nostra Azienda.

1.3 INTEGRITA'

La Società s'impegna a promuovere il rispetto dell'integrità fisica e morale delle persone e le loro relazioni sociali, garantendo condizioni rispettose agli individui e all'ambiente di lavoro e promuovendo un lavoro sicuro. Trasparenza ed etica del lavoro sono i driver del business, senza cui vanno perduti tutti gli altri aspetti del lavoro.

1.4 MIGLIORAMENTO COSTANTE

Cercare di essere migliori di ieri ci motiva a superare i nostri limiti ogni giorno. In ICSS si crede che la nostra migliore versione sia quella di domani, ragione per cui il Gruppo punta sempre l'ottimizzazione dei suoi processi produttivi.



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

1.5 IMPEGNO COL CLIENTE

L'Azienda promette quello che può mantenere, e mantiene tutto quello che ha promesso.

1.6 SOSTENIBILITA'

Il Gruppo orienta le proprie scelte in modo da garantire il contenimento o la diminuzione dell'impatto ambientale nel rispetto della normativa vigente.

1.5 CORRUZIONE

ICSS condanna ogni tipo di corruzione. I divieti legali si applicano alle transazioni tra società nonché ai contratti con politici e pubblici ufficiali.

I dipendenti del Gruppo ICSS non possono richiedere, lasciarsi promettere o accettare alcun compenso per sé o per altri da parte di partner commerciali o potenziali partner commerciali.

1.6 SICUREZZA E QUALITA' DEI PRODOTTI

Il Gruppo sa che la sicurezza e l'affidabilità dei suoi prodotti sono alla base del successo. Lo standard ICSS è offrire ai clienti prodotti di alta qualità. La gestione della qualità è, a tal fine, parte integrante di tutte le operazioni.

2. APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico si applica a tutte le attività realizzate dal Gruppo e in nome del Gruppo e da parte dei suoi dipendenti, collaboratori esterni, amministratori e dirigenti. Tutti, senza distinzioni o eccezioni, sono a conoscenza del contenuto delle Regole e devono sentirsi impegnati ad osservare e a fare osservare lo stesso Codice Etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

La convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse dell'Azienda in nessun modo giustifica l'adozione di un comportamento in contrasto con i valori aziendali, i principi etici, o le norme di comportamento enunciati in questo documento.

Il Codice deve essere portato a conoscenza dei terzi che ricevano incarichi dall'Azienda o che abbiano con essa rapporti sia stabili che temporanei.



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

3. RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDERS

Tutti le parti interessate (nel seguito “**stakeholders**”), sia a livello nazionale che internazionale, devono essere trattate senza distinzioni, con assoluta correttezza, lealtà, rispetto, trasparenza e collaborazione.

La correttezza nei rapporti e il comportamento verso gli Stakeholders devono essere coerenti e conseguenti ai principi del Codice Etico.

4. REGOLE DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI FORNITORI

Il processo di selezione dei fornitori si basa su valutazioni obiettive, secondo cinque criteri: gestione aziendale e organizzativa, innovazione e miglioramento del prodotto e del processo, eccellenza operativa, trasparenza e riduzione dei costi, e sostenibilità. Questa valutazione è fatta attraverso l'utilizzo del *Supplier Form* dell'Azienda.

Gli apporti professionali e commerciali devono essere improntati a impegno e rigore professionale e devono, in ogni momento, essere allineati al livello di professionalità e responsabilità che caratterizza il Gruppo, con l'attenzione richiesta per perseguire il rispetto e la reputazione della stessa.

Sono bandite e perseguite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi, corresponsione di benefici materiali e immateriali nonché di altri vantaggi finalizzati ad influenzare o anche compensare i rappresentanti di istituzioni come pure i dipendenti del Gruppo.

5. REGOLE DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI CLIENTI

Tutti coloro ai quali si riferisce questo codice devono:

- Rispettare Leggi e Regolamenti che concernono lo svolgimento della propria attività;
- Osservare le disposizioni del Codice Etico;
- Fornire prodotti di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente;
- Rispettare le *policy* aziendali ed i principi contenuti nel Codice.



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

6. REGOLE DI CONDOTTA NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Il Gruppo promuove un'organizzazione del lavoro che sia costantemente improntata:

- Al rispetto della personalità e della dignità di ciascun individuo, e che prevengano in ogni momento la creazione di situazioni di disagio, ostilità o intimidatorie;
- Alla prevenzione di ogni tipo di discriminazioni;
- Alla definizione di ruoli, responsabilità, deleghe e disponibilità di informazioni idonee a far sì che ciascun membro dell'Organizzazione possa assumere le decisioni che gli competono nell'interesse del Gruppo;
- Alla valorizzazione della collettività, nel rispetto dei limiti delle responsabilità di ciascuno.

7. REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti con la pubblica amministrazione sono intrattenuti dall'amministratore e da ciascun dipendente, quale che sia la funzione o l'incarico. In particolare, sono intrattenute necessarie relazioni, nel rispetto dei ruoli e delle funzioni attribuite in base alla Legge, nonché in spirito di massima collaborazione con le amministrazioni dello Stato, in Italia o in altri Paesi.

A tal fine è fatto divieto di offrire, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altri mezzi di pagamento a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, al fine di influenzare la loro attività nell'espletamento dei propri doveri.

Allo stesso modo i dirigenti, i dipendenti e i tutti coloro che agiscono in nome e/o per conto della Azienda non possono ricevere omaggi o trattamenti di favore, se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché, anche in questo caso, di modico valore.



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

8. CONFLITTI D'INTERESSE

Nel rispetto dei valori di onestà e correttezza, l'Azienda si impegna ad adottare ogni misura necessaria a prevenire ed evitare fenomeni di conflitto d'interesse. Siccome ogni attività aziendale è tesa al soddisfacimento degli interessi del Gruppo, eventuali situazioni di conflitto tra l'interesse personale e quello della Azienda devono essere evitate.

Nel quadro delle normali attività lavorative, è possibile che i dipendenti si trovino in situazioni in cui i propri interessi personali o professionali entrano in conflitto o presentano la potenzialità di entrare in conflitto con gli interessi del Gruppo. In tali circostanze il Gruppo ICSS richiede ai propri dipendenti di agire esclusivamente nell'interesse del Gruppo.

9. RAPPORTI CON GLI ORGANI DI INFORMAZIONE

I dipendenti del Gruppo non possono direttamente fornire informazioni ai rappresentanti dei *mass media* senza l'autorizzazione delle funzioni competenti. Tutti le comunicazioni dovranno essere accurate, veritiere, complete e trasparenti.

10. REGISTRAZIONI CONTABILI E FORMAZIONE DEI BILANCI

Il Gruppo garantisce agli Stakeholders trasparenza di azione e il diritto a essere informati su ogni circostanza ritenuta di interesse.

Ogni operazione o transazione deve essere correttamente e tempestivamente registrata nei sistemi di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e sulla base dei principi contabili applicabili. Le informazioni contabili devono essere accurate, complete e verificabili. Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Nessuna scrittura contabile falsa o artificiosa può essere inserita nei registri contabili della Azienda per alcuna ragione. Nessun dipendente può impegnarsi in attività che determinino un tale illecito, anche se su richiesta di un superiore. Nessuno può effettuare qualunque tipo di pagamento nell'interesse della Società in mancanza di adeguata documentazione di supporto. I Destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze nelle registrazioni contabili o nelle documentazioni di supporto sono tenuti a riferirne tempestivamente al proprio superiore.



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

11. SICUREZZA E IGIENE SUL LAVORO

La Azienda promuove e diffonde la cultura della sicurezza, garantendo un ambiente e condizioni di lavoro salubri e sicuri, secondo gli standard necessari allo svolgimento della propria attività tipica.

12. UTILIZZO DI ATTREZZATURE E STRUTTURE AZIENDALI

In nessun caso è consentito utilizzare i beni aziendali e, in particolare, le risorse informatiche e di rete per finalità contrarie a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati o comunque all'odio razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani.

A nessun dei destinatari è consentito effettuare registrazioni o riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee o fotografiche di documenti aziendali, salvi i casi in cui tali attività rientrino nel normale svolgimento delle funzioni affidategli.

13. INFORMAZIONI RISERVATE E TUTELA DELLA PRIVACY

Le attività del Gruppo richiedono costantemente il trattamento, la comunicazione e la diffusione di dati, documenti e informazioni attinenti a negoziazioni, operazioni e contratti.

Le banche dati di ICSS possono contenere, inoltre, dati personali protetti dalla normativa a tutela della privacy, dati che non possono essere resi noti all'esterno, dati la cui divulgazione potrebbe produrre danni all'Azienda stessa. Ciascun Destinatario è quindi tenuto a tutelare la riservatezza e confidenzialità delle informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa e secondo le nomine interne così come formalizzate.

ICSS dal canto suo si impegna a proteggere le informazioni e i dati relativi ai propri Destinatari e a terzi, e a evitare ogni uso improprio degli stessi.



Industria Cartaria Santo Spirito SpA

ICSS Group

Your Protective and Sustainable Packaging Experts since 1969

14. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

Il mancato rispetto delle norme espresse nel Codice Etico costituisce, inoltre, violazione dell'obbligo dei lavoratori di eseguire con adeguata diligenza i compiti e le mansioni loro affidati. Quanto ai collaboratori ed ai consulenti che prestano la propria attività in Azienda, l'adesione alle disposizioni e ai principi previsti dal Codice Etico rappresentano una "conditio sine qua non" della sottoscrizione di contratti di qualsiasi natura tra la Società e tali soggetti.

Per quanto concerne le violazioni da parte di partner commerciali o consulenti esterni di ICSS, queste potranno portare, nei casi più gravi, alla risoluzione del contratto, come previsto dalle specifiche clausole contrattuali.

15. FUNZIONI DELLA SOCIETA' CON RIGUARDO AL CODICE ETICO

ICSS si impegna a:

- Promuovere la conoscenza del Codice Etico tra tutti i dipendenti;
- Assicurare il rispetto del Codice da parte di tutti i destinatari;
- Favorire la massima diffusione del Codice Etico tra gli stakeholder del Gruppo, in particolare presso i partner commerciali e finanziari, i consulenti, i collaboratori a vario titolo, i clienti ed i fornitori;
- Provvedere all'aggiornamento del Codice Etico ogni qualvolta i mutamenti interni ed esterni a ICSS lo renderanno necessario od opportuno;
- Assicurare che nessuno possa subire ritorsioni di alcun genere per avere fornito, in buona fede, notizie di possibili violazioni del Codice Etico garantendo, comunque, il diritto alla riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge ed in conformità a quanto previsto dalla legge.